



NUTZUNGSBEDINGUNGEN



# NUTZUNGSBEDINGUNGEN

GJ 2017

*Nachfolgend aufgeführt sind die Nutzungsbedingungen  
der SECmarket GmbH.*

# NUTZUNGSBEDINGUNGEN

## **1. Allgemeines**

(1) SECmarket betreibt unter [www.secmarket.de](http://www.secmarket.de) unter anderem einen Stellenmarkt für Fachkräfte. Im Rahmen dessen bietet SECmarket entgeltliche Dienstleistungen aus den Bereichen Recruiting und Employer Branding an.

(2) Die Möglichkeiten der entgeltlichen Nutzung von SECmarket gehen aus der Preisliste in ihrer jeweils gültigen Fassung hervor. Die Preisliste in ihrer aktuellen Form ist jederzeit auf Anfrage per E-Mail unter [info@secmarket.de](mailto:info@secmarket.de), telefonisch unter 0341-25255020 oder unter <http://www.secmarket.de/Preisliste> erhältlich.

## **2. Vertragsabschluss und Laufzeit**

(1) Ein Nutzungsvertrag zwischen SECmarket und dem Unternehmen kommt erst mit der erfolgreichen Registrierung durch das Unternehmen unter [www.secmarket.de](http://www.secmarket.de) oder direkt in der App zustande.

## **3. Nutzung, Passwort, Sperrung**

(1) Voraussetzung für die Nutzung der Börsen ist die Registrierung des Unternehmens. Die Registrierung kann unter [www.secmarket.de](http://www.secmarket.de) oder in der App SECmarket Business durch das Unternehmen selbst erfolgen.

(2) SECmarket Business: Die einzelnen Börsen im Namen des Unternehmens zu benutzen ist grundsätzlich nur volljährigen Personen erlaubt.

(3) SECmarket Jobfinder: Die Stellenbörse des Jobfinders kann von Personen ab vierzehn (14) Jahren genutzt werden.

(4) Das registrierte Unternehmen hat sein Passwort vertraulich zu behandeln und gegen unbefugte Zugriffe zu sichern. Das Passwort darf nur an solche Personen weitergeben werden, die befugt sind, im Namen des registrierten Unternehmens und auf dessen Rechnung zu handeln.

(5) Das registrierte Unternehmen ist bei schuldhaftem Verlust des Passworts und bei einer von ihm verschuldeten Kenntnisnahme durch Dritte für unter seinem Account getätigte Handlungen verantwortlich und stellt SECmarket von eventuell entstehenden Schäden frei.

(6) Sollte dem registrierten Unternehmen das Passwort abhandenkommen oder ihm ein Missbrauch seines Zugangs bekannt werden, hat es SECmarket unverzüglich hiervon zu unterrichten. Unter einem Missbrauch ist insbesondere die Veröffentlichung von Stellenangeboten oder Profilinghalten zu verstehen, die nicht in Zusammenhang mit einem seriösen und ernst gemeinten Stellenangebot bzw. einer Präsentation des registrierten Unternehmens als Arbeitgeber steht.

(7) SECmarket ist bei Kenntnisnahmen von einem möglichen Missbrauch des Passwortes berechtigt, dasselbe zu sperren und die Inhalte des registrierten Unternehmens von den Karriereportalen zu entfernen.

(8) Das registrierte Unternehmen wird über die Sperrung seines Accounts und die Gründe für die Sperrung unverzüglich durch SECmarket benachrichtigt und zur Stellungnahme aufgefordert. Erfolgt eine Stellungnahme nicht innerhalb von 14 Tagen, oder kann sich das registrierte Unternehmen nicht entlasten, so ist SECmarket zur Löschung der eingestellten Inhalte und Daten und zur endgültigen Aufhebung der Registrierung oder zur Erteilung eines neuen Passwortes berechtigt.

#### **4. Nutzung der Stellenmärkte und Referenzbenennung**

(1) Das registrierte Unternehmen versichert, alle Bestimmungen des Datenschutz- und Persönlichkeitsrechtes einzuhalten.

(2) Das Unternehmen sichert zu, dass alle von ihm bei der Registrierung angegebenen Daten wahr und vollständig sind und ist verpflichtet, SECmarket über Änderungen seiner Unternehmensdaten unverzüglich zu informieren. Pseudonyme, Künstlernamen, Nicknames usw. dürfen nicht verwendet werden. Handlungsweisen, welche die System- oder Netzwerksicherheit verletzen oder dies beabsichtigen (z.B. Verschaffung unautorisierten Zugangs oder Einschleusen eines Virus oder Crawlers), sind dem Unternehmen verboten und können Schadensersatzansprüche von SECmarket nach sich ziehen. SECmarket behält sich für diesen Fall vor, die Registrierung des Unternehmens, bzw. dessen Eingaben unverzüglich zu löschen.

(3) Die Nutzung der Stellenmärkte durch Unternehmen, welche zu SECmarket in Wettbewerb stehen, ist ohne Genehmigung unzulässig.

(4) Mit der Registrierung und dem Abschluss des Nutzungsvertrages gewährt das Unternehmen SECmarket für die Dauer des Nutzungsvertrages das Recht, es in jedweder Form gegenüber Dritten als "Referenzunternehmen" auch unter Wiedergabe genutzter oder bestehender Firmenlogos öffentlich für Werbezwecke benennen zu dürfen. Das Unternehmen kann diese Genehmigung jederzeit schriftlich oder per E-Mail widerrufen.

#### **5. Vergütung**

(1) Die Vergütungen der Leistungen von SECmarket im Rahmen der entgeltlichen Nutzung regelt die Preisliste in ihrer jeweils gültigen Fassung, sofern nicht davon abweichende, einzelvertragliche Regelungen getroffen wurden. Die Preisliste in ihrer aktuellen Form ist als elektronisches Dokument jederzeit per E-Mail unter [info@secmarket.de](mailto:info@secmarket.de), telefonisch unter 0341 – 25255020 oder unter <http://www.secmarket.de/Preisliste> erhältlich.

# NUTZUNGSBEDINGUNGEN

(2) Sämtliche Preise sind, wenn nicht anders angegeben, Nettopreise. Diese gelten jeweils zuzüglich der gültigen Umsatzsteuer.

(3) Die Abrechnung der Leistungen erfolgt in Textform für den geregelten Zeitraum. Die Zahlungsmodalität wird ebenfalls via PayPal geregelt und erfolgt sofort.

(4) Befindet sich das Unternehmen mit der Zahlung in Verzug, ist SECmarket berechtigt, seine Leistungen bis zur vollständigen Bezahlung der fälligen Rechnungsbeträge einzustellen und insbesondere das Unternehmen von seinen Stellenmärkten auszuschließen.

(5) Eine Aufrechnung durch das Unternehmen mit anderen Forderungen oder die Zurückhaltung von Zahlungen ist gegenüber SECmarket nur dann möglich, wenn die Forderung anerkannt oder rechtskräftig festgestellt ist.

## **6. Haftung des registrierten Unternehmens für Inhalte**

(1) Die Erstellung eines Unternehmensprofils ist optional. Pflichtbestandteile des Firmenprofils sind Name, Anschrift, Kurzbeschreibungstext und Branche(n) des Unternehmens. Dies dient dem Schutz der Jobsuchenden vor unseriösen Unternehmensprofilen.

(2) Das registrierte Unternehmen haftet im gesetzlichen Umfang für die Inhalte, die es veröffentlicht oder zur Veröffentlichung (insbesondere bei "Referenzbenennung") zur Verfügung stellt und die Setzung von Hyperlinks. Hierbei hat das Unternehmen dafür Sorge zu tragen, dass diese nicht geltendes Recht, insbesondere nicht das Strafrecht, Wettbewerbsrecht, Urheberrechte, Marken- und anderen Kennzeichnungsrechte, Persönlichkeitsrechte und sonstige Rechte Dritter verletzen. SECmarket behält sich vor, von dem Unternehmen eingestellte beziehungsweise an SECmarket zur Einstellung überlassene Texte oder Bilder zurückzuweisen, wenn diese gegen geltendes Recht verstoßen. Eine Pflicht von SECmarket zur Prüfung der eingestellten Inhalte besteht jedoch nicht.

(3) Das registrierte Unternehmen verpflichtet sich, im Verletzungsfall den Verstoß unverzüglich zu beseitigen und SECmarket die entstandenen Schäden zu ersetzen. Das Unternehmen stellt insbesondere SECmarket von Ansprüchen Dritter frei, die aus der Veröffentlichung seiner Inhalte gegen SECmarket erwachsen.

(4) SECmarket ist auch dann zur Ablehnung beziehungsweise Sperrung von Inhalten berechtigt, wenn die Veröffentlichung aus sonstigen Gründen, so etwa wegen eines Verstoßes gegen die guten Sitten, unzumutbar ist.

## **7. Geistige Schutzrechte**

(1) An der Zusammenstellung der Inhalte auf <http://www.secmarket.de> und den Stellenmärkten steht SECmarket das alleinige Urheberrecht zu. Die Rechte des Unternehmens beschränken sich auf die Einstellung von Informationen im Rahmen

des bestimmungsgemäßen Gebrauchs.

(2) Das registrierte Unternehmen gewährt SECmarket an Texten und Bildern, welche es in seine Stellenmärkte einstellt, ein unentgeltliches, auf die Laufzeit des Nutzungsverhältnisses begrenztes, einfaches Nutzungsrecht.

(3) Das registrierte Unternehmen ist dafür verantwortlich, dass, im Falle der Existenz von Rechten Dritter an den eingestellten Inhalten, diese ihm das Recht übertragen haben, die oben genannte Lizenz zu übertragen.

## **8. Betrieb und Inhalte der Stellenmärkte**

(1) Dem registrierten Unternehmen wird lediglich die Möglichkeit zum Zugriff auf die Stellenmärkte gegeben. SECmarket haftet nicht für die Richtigkeit der auf seinen Stellenmärkten eingestellten Inhalte und Daten.

(2) Eine Bewerbung auf Stellenanzeigen erfolgt durch Verweis auf eine zur Verfügung gestellte Email-Adresse des inserierenden Unternehmens oder durch das Weiterleiten der Eingaben des Bewerbers im Bewerbungsformular auf eine zur Verfügung gestellte Email-Adresse des inserierenden Unternehmens. SECmarket ist es somit nicht möglich, im Falle falscher Angaben der sich bewerbenden Personen, die wahre Identität dieser Bewerbenden aufzuklären. SECmarket gewährleistet daher nicht die tatsächliche Identität der Bewerber oder anderer Unternehmen und die Richtigkeit der von ihnen getätigten Angaben.

(3) SECmarket übernimmt keine Gewährleistung für die Anzahl der Jobsuchenden, deren Qualifikationen oder dafür, dass die Bewerbungen der Kandidaten den Vorstellungen des Unternehmens entsprechen.

(4) SECmarket bemüht sich, den Betrieb seiner Stellenmärkte möglichst störungsfrei aufrecht zu erhalten, ist jedoch nicht verpflichtet, eine jederzeitige Verfügbarkeit oder Erreichbarkeit seiner Stellenmärkte herzustellen. Eine Gewähr für die Verfügbarkeit und Mängelfreiheit der Stellenmärkte wird daher nicht übernommen.

(5) SECmarket ist berechtigt, aber nicht verpflichtet, Stellenanzeigen in anderen Print-, Offline- oder Online-Medien zu veröffentlichen oder sie an Dritte zur weiteren Veröffentlichung weiterzugeben. SECmarket arbeitet mit mehreren Kooperationspartnern zusammen ohne dass hierzu eine vorherige Genehmigung des Geschäftspartners eingeholt wird. SECmarket stellt diese Zusatzleistungen nicht gesondert in Rechnung.

(6) SECmarket garantiert keine Verfügbarkeit des Dienstes in der Zukunft und ist jederzeit berechtigt, die Inhalte seiner Stellenmärkte zu verändern oder seine Dienste einzustellen. Hierüber wird das Unternehmen zuvor informiert.

(7) Ausgeschriebene Stellen können wahlweise mit einem Logo oder PDF, welches das ausschreibende Unternehmen SECmarket übermittelt, erweitert werden. SECmarket behält sich vor, Änderungen am Layout oder PDF bereits geschalteter Anzeigen je nach Aufwand gesondert in Rechnung zu stellen.

## **9. Haftung**

(1) SECmarket haftet, soweit nicht ein anderes bestimmt ist, nach den gesetzlichen Bestimmungen. Eine Haftung ist grundsätzlich bei leichter Fahrlässigkeit für SECmarket, seine Vertreter und Erfüllungsgehilfen, für sämtliche Ansprüche (auch Schäden an Rechtsgütern und Sachen der anderen Partei) ausgeschlossen.

(2) Vom Ausschluss nicht erfasst sind vertragswesentliche Pflichten (Kardinalpflichten), sowie Ansprüche aus der Verletzung von Körper, Leben und Gesundheit und nach dem Produkthaftungsgesetz.

(3) Die Haftung für die Verletzung von Kardinalpflichten ist auf den vertragstypisch vorhersehbaren Schaden (ausgeschlossen sind demnach z.B. Geschäftserwartungen, erhoffte Einsparungen etc.) begrenzt.

(4) Wenn keine Ausnahmen nach Nr. 3 vorliegen ist die Haftung von SECmarket auch in Fällen grober Fahrlässigkeit auf den vertragstypisch vorhersehbaren Schaden begrenzt.

(5) Sofern Unternehmen und Interessenten untereinander Verträge schließen, ist SECmarket hieran nicht beteiligt und wird daher kein Vertragspartner. Eine Haftung von SECmarket im Rahmen von vertraglichen Beziehungen zwischen Unternehmen und Interessenten ist ausgeschlossen.

## **10. Änderung der Nutzungsbedingungen**

Änderungen der Nutzungsbedingungen, die nicht ausschließlich durch eine Erhöhung der Umsatzsteuer bedingt sind, werden dem Unternehmen mindestens vier Wochen vor ihrem Wirksamwerden schriftlich mitgeteilt.

## **11. Salvatorische Klausel**

Sollten einzelne Bestimmungen dieser Nutzungsbedingungen unwirksam oder undurchführbar sein oder nach Vertragsschluss unwirksam oder undurchführbar werden, bleibt davon die Wirksamkeit der restlichen Punkte der Allgemeinen Geschäftsbedingungen im Übrigen unberührt.

Stand: Leipzig, 01.03.2017